



# CENTRE SOCIAL EVRE & MAUGES



**IDENTIFICATION**



Ensemble,  
bâtissons nos projets

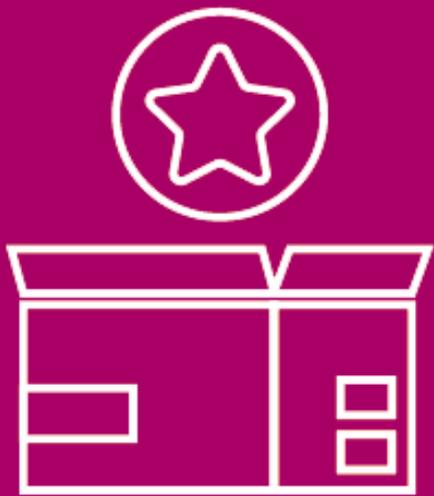


**Le Centre Social Evre et Mauges, association régi par la loi 1901, agit au quotidien sur le territoire de Beaupréau-en-Mauges.** Positionnée à la convergence de la quasi-totalité des politiques sociales, notre structure de l'animation de la vie sociale poursuit trois finalités de façon concomitante : l'inclusion sociale et la socialisation des personnes, le développement des liens sociaux et la cohésion sociale sur notre territoire, incluant la prise de responsabilités des habitants et le développement de la citoyenneté de proximité.

**Nous avons la volonté de permettre aux habitants d'agir sur leur quotidien** de parents, de jeunes, d'adultes, de retraités, ou sur des besoins sociaux repérés (ex : la fonction parentale, l'isolement, les risques d'addiction, l'accès aux droits, la fracture numérique, les solidarités entre les générations...).

**Nous accompagnons les habitants** dans leurs projets solidaires (aides techniques, constitution d'un groupe projet...), **les soutenons** dans leur implication associative locale (gestion associative, partage des savoirs...) et nous **offrons à chacun, la possibilité d'être acteur et citoyen** dans sa commune. Telle une pépinière d'entreprise, nous nous engageons à être une pépinière d'initiatives d'habitants.

Notre association, s'appuiera pour les 4 prochaines années sur le projet social validé par l'Assemblée Générale pour les axes prioritaires et par le Comité d'Animation pour le Plan d'action. Celui-ci a également été validé par les élus de la commune de Beaupréau-en-Mauges et la Caisse d'Allocations Familiales. **Le projet Social est une véritable feuille de route pour les acteurs du Centre Social** (administrateurs, bénévoles, professionnels). Il met en perspective des actions sur les champs sociaux de l'éducation, la prévention, l'accès aux droits, le soutien aux parents, la solidarité, l'accueil, le développement du pouvoir d'agir et le soutien aux initiatives de groupes d'habitants, etc.



1

# IDENTIFICATION

Centre Social Evre & Mauges



## Dénomination et type de gestion

Le centre social Evre et Mauges a été créé en 1964 en association à but non lucratif régie par la loi 1901. Sa présidente actuelle est Estelle Voisin accompagnée de 26 administrateurs.

## Notre territoire d'intervention

Son action s'est toujours inscrite dans un territoire intercommunal et en milieu rural. Les évolutions concernant l'organisation territoriale n'ont pas modifié le territoire d'intervention depuis le dernier projet social. Cependant, si le territoire d'intervention ne s'est pas agrandi, son organisation a évolué.

Nous sommes passés d'une organisation composée d'un Etablissement Public de Coopération Intercommunale nommée Communauté de Communes Centre Mauges et de 10 communes autonomes, à une ville nommée Beaupréau-en-Mauges qui fusionne le territoire de ces 10 communes. Beaupréau-en-Mauges est la 5<sup>ème</sup> commune du Maine-et-Loire avec ses 23 851 habitants. Elle est située au cœur des Mauges, entre les villes d'Angers, Cholet et Nantes

Malgré le fait que la commune historique de Beaupréau soit composée du plus grand nombre d'habitants, elle n'est pas obligatoirement la commune centrale. Le projet politique du territoire s'inscrit dans une dynamique de proximité au sein de toutes les communes historiques, pouvant se décliner par quartier réunissant plusieurs communes.

La ville de Beaupréau-en-Mauges est maintenant incluse au sein de la communauté d'agglomération « Mauges Communauté », qui s'élève au rang de 2<sup>ème</sup> structure intercommunale du Maine-et-Loire.



## Siège social et Espaces d'animations



Notre Siège social se trouve au 10 rue du Sous-Préfet Barré - Beaupréau – 49600 Beaupréau-en-Mauges, au sein d'un espace nommé Simone Veil Situé en plein cœur de la commune historique de Beaupréau. Nous sommes très proches de plusieurs partenaires institutionnels qui ont leur agence à proximité comme Pôle Emploi, la MDS (Maison Départementale des Solidarités), la MSA (Mutualité Sociale Agricole). Les bâtiments, qui étaient partagés avec le SSIAD et le Cybercentre (2 services de la commune), sont désormais uniquement à la disposition du Centre Social.

Le siège social est un lieu composé d'un espace accueil pour recevoir les habitants, de bureaux administratifs pour l'équipe professionnelle, de bureaux de permanence, de 4 salles « de réunions » ou « d'activités ».

Dans chacune des communes historiques, nous avons accès soit à :

- des salles dédiées à une activité régulière comme par exemple les activités périscolaires, les ALSH, les espaces jeunes, les matinées récréatives, les ateliers adultes...
- des salles que nous réservons ponctuellement en fonction des projets mis en œuvre.

Nous utilisons des salles régulièrement sur toutes les communes historiques sauf sur la commune de Saint-Philbert en Mauges.



## Accueil Physique & Téléphonique

Le Centre Social est ouvert du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 18h et le samedi de 9h à 13h (sauf les samedis des petites et grandes vacances). 3 secrétaires assurent l'accueil, soit au total 1.94 ETP consacré à la fonction accueil sur 2.73 ETP)

|                                    | Date d'entrée | Diplôme    | ETP  |
|------------------------------------|---------------|------------|------|
| <b>SECRETAIRE COMPTABLE</b>        | 16/03/1990    | BAC G      | 0,91 |
| <b>SECRETARIAT</b>                 | 13/10/2014    | BTS GPMS   | 0,91 |
| <b>CHARGÉE ACCUEIL SECRETARIAT</b> | 10/10/2017    | Niveau Bac | 0,91 |

Projet Social 2021-2024 - Identification - page 5



### Espace Simone Veil Beaupréau

- Siège social
- Accueil
- Les locaux ne sont plus mutualisés et le Cybercentre est mis à disposition.

### Salles municipales dédiées Aux Accueils de Loisirs Andréz - Geste La Poitevineière - Jallais

- ALSH
- Périscolaire
- Matinées Récréatives
- Mise à disposition

### Maisons de l'Enfance Beaupréau - Jallais Villedieu-la-Blouère

- Permanences du RAM
- Matinées Récréatives
- LAEP
- ALSH (uniquement à Jallais)
- Mise à disposition



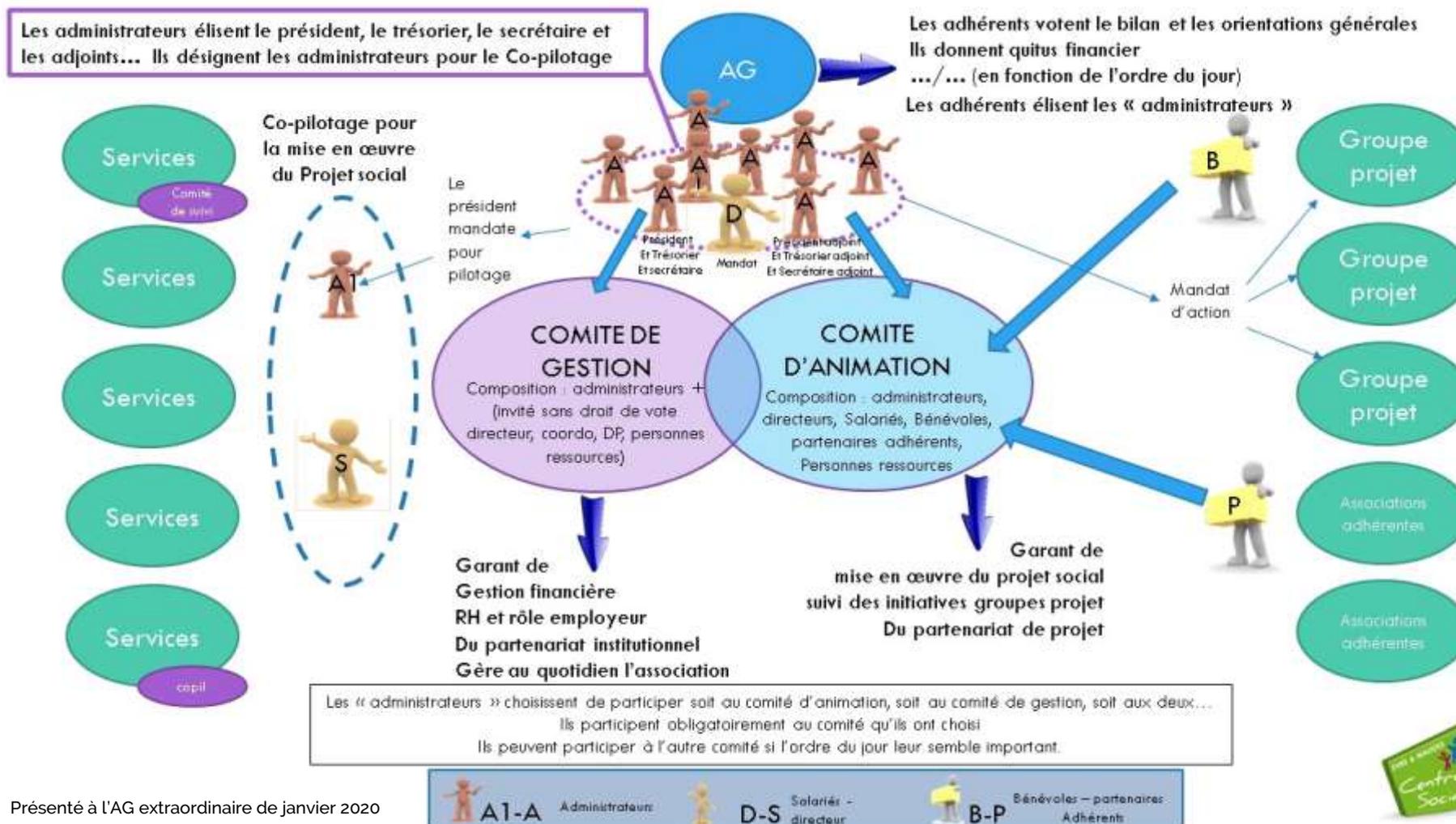


# La Nouvelle Gouvernance



Les administrateurs du Centre Social ont opté pour modifier l'organisation de la gouvernance. Une Assemblée Générale Extraordinaire a voté les nouveaux statuts. Ils ont été mis en œuvre à partir de l'Assemblée Générale de 2020.

## Ci-dessous, le schéma de la nouvelle gouvernance à partir de septembre 2020



### Avant le changement de statuts

Le Bureau se réunit 1 fois toutes les 3 semaines environ, 1 fois avec une orientation plutôt gestion GRH - Financière - statutaire et fonctionnement associatif, la fois suivante, avec une orientation plutôt projet Social - services.

Le Conseil d'Administration se réunit 5 à 6 fois dans l'année, et l'Assemblée Générale 1 fois par an.

### Après le changement de statuts

Le comité d'animation et le comité de gestion se réunissent chacun 1 fois par mois et l'Assemblée Générale 1 fois par an.

Présenté à l'AG extraordinaire de janvier 2020



# Récapitulatif des ordres du Jour des Conseils d'Administration 2019 et 2020 (à juillet)

|  |  |   |
|--|--|---|
|  | Préparation Assemblée Générale<br>Échéancier Projet Social   | Informations Grand Débat<br>Questions diverses  |
| 04/04/2019   | Réalisé 2018 et affectation du résultat<br>Prévisionnel 2019 et évolution des adhésions  | Réflexion autour de la gouvernance de la municipalité et le Centre Social<br>Actualités - Questions diverses  |
| 22/05/2019   | Information sur le projet « petite enfance »<br>Information sur le projet « LAEP »   | Finalisation de la préparation de l'AG<br>Actualités du Centre Social - Questions diverses  |
| 24/09/2019   | Initiative locale : la monnaie locale avec l'intervention de « l'Échappée Verte »<br>et « Rêve d'Evre »<br>Projet Social   | A vos agendas<br>Les actualités du Centre Social - Questions diverses   |
| <b>CONSEIL D'ADMINISTRATION<br/>ELARGI DU 12/12/2019</b> | Présentation du diagnostic partagé<br>Echange avec l'assemblée   | Questions diverses et validation des Comptes Rendus des derniers Conseil<br>d'Administration  |
| 7/01/2020  | Présentation finale des évolutions de la gouvernance qui seront<br>proposées lors de l'AG extraordinaire du 21 janvier   | Dernières questions d'ajustement si besoin<br>Questions diverses  |
| 11/02/2020   | Poursuite du travail pour l'écriture du projet Social  | Questions diverses  |
| 23/04/2020<br><b>PAR VISIO CONFERENCE</b>                | Point sur l'opération Solidaire – Distribution de colis alimentaires<br>Point sur les actions « Enfance – accueil des enfants des familles réquisitionnées » - « Famille/Petite Enfance » - « Retraite Active » et « DSL » - « Jeunesse »<br>- « Accompagnement Professionnel et Social » - « France Services »<br>Première info réalisé 2019 et budget prévisionnel 2020<br>Situation GRH durant le confinement |   |
| 04/06/2020   | Présentation du rapport du Commissaire aux comptes<br>Réalisé 2019 et affectation du résultat<br>Proposition de tarifs pour Adhésion septembre 2021<br>Préparation de l'AG   | Changement de date + groupe d'organisation<br>Réflexion renouvellement administrateurs<br>Informations concernant l'organisation du déconfinement<br>Questions diverses |
| 30/06/2020   | Finalisation de la réflexion autour des axes prioritaires du projet social 2021-<br>2024   | Choix des axes prioritaires.<br>Questions diverses  |

## GROUPE FINANCES

- 3 administrateurs
- Le directeur
- Les coordinateurs
- La comptable

## GROUPE COMMUNICATION

- 3 administrateurs
- Le directeur
- Un coordinateur
- Une secrétaire

## GROUPE STATUTS

- 5 administrateurs
- Le directeur
- Un coordinateur

## COMMISSIONS

- APS
- Retraite Active
- France Services

## COPILS (OU COMITES DE PILOTAGE)

- Enfance
- Petite Enfance

Des groupes de travail se réunissent régulièrement pour préparer les prises de décisions ou faire fonctionner le Centre Social

**Pour chacun des 8 projets - Petite enfance – Enfance – Jeunesse – Famille et Adultes – Retraite Active - Accompagnement Professionnel et Social (APS) – Développement Social Local - Vie Associative**, un ou plusieurs administrateurs sont avec le salarié référent dans la mise en œuvre du projet.

# Notre organisation



Elle est focalisée sur la mise en œuvre des missions à partir des projets cités ci-dessous. Ces projets sont souvent appelés « secteurs ».



DSL\* : Développement Social local  
APS\* / Accompagnement Professionnel et Social

## Informations Générales



|  | 2017   | 2018   | 2019     |
|--|--------|--------|----------|
| <b>NOMBRE D'ADHESIONS FAMILIALES (SEPTEMBRE à AOUT)</b>  | 1280   | 1291   | 1429     |
| <b>MONTANT DE L'ADHESION FAMILIALE</b>                   | 4.10 € | 4.20 € | 4.20 €   |
| <b>NOMBRE D'ADHERENTS ASSOCIATIFS (SEPTEMBRE à AOUT)</b> | 44     | 47     | 44       |
| <b>MONTANT DE L'ADHESION ASSOCIATIVE</b>                 | 30 €   | 30 €   | 30 €     |
| <b>NOMBRE D'INSCRIPTIONS</b>                             | 3183   | 4004   | 4994     |
| <b>NOMBRE DE BENEVOLES</b>                               | 190    | 236    | 187      |
| <b>NOMBRE D'HEURES BENEVOLAT</b>                         | 6734 h | 7650 h | 7756 h   |
| <b>NOMBRE DE SALARIES EN ETP</b>                         | 23 etp | 25 etp | 26.8 etp |



## Actions engagées

|  |  |
|--|--|
| <b>ACCÈS AUX DROITS</b>                          | <b>France Services</b> : Accueil-information-accompagnement de 1 <sup>er</sup> niveau – mise à disposition de salles pour les permanenciers (CAF-Carsat-CPAM-associations...) et la facilitation à l'accès au numérique.<br><b>Cyber-Centre</b>  |
| <b>PETITE ENFANCE</b>                            | <b>La Coordination Petite Enfance</b> : veille et mise en réseau des acteurs de la petite enfance<br>L'accompagnement des activités portées par des habitants comme <b>les Matinées récréatives</b><br>La mise en œuvre des missions d'un service <b>Relais Assistants Maternels</b>   |
| <b>ENFANCE</b>                                   | <b>La coordination CEJ et ALSH</b> : veille et mise en réseau des acteurs de l'enfance, mise en œuvre d'actions partenariales à partir de réflexions thématiques (Handicap, harmonisation territoriale, accessibilité pour tous...), soutien aux organisateurs de services<br>L'organisation d' <b>ALSH multi-site, 3 périscolaires, des mini-camps et ateliers socio-culturels</b>  |
| <b>JEUNESSE</b>                                  | <b>La coordination Jeunesse</b> : veille et mise en réseau des acteurs de la jeunesse, mise en œuvre d'actions partenariales à partir de réflexions thématiques (santé, prévention, citoyenneté...)<br><b>L'accompagnement de projets jeunes</b><br>La mise en œuvre des missions d'un <b>Point Information Jeunesse</b><br>L'organisation d' <b>ALSH Jeunesse, camps, ateliers socio-culturels,</b>                       |
| <b>FAMILLE - ADULTES</b>                         | <b>La coordination Animation Collective Famille</b> : veille et mise en réseau des acteurs, La mise en œuvre d'actions partenariales à partir de réflexions thématiques<br><b>L'accompagnement de projets avec des parents et mise en œuvre d'actions autour de la fonction parentale</b><br><b>1 LAEP</b><br><b>1 CLAS primaire</b><br><b>Ateliers socioculturels et de prévention santé</b><br><b>SOS Dépann'Bambins</b> |
| <b>ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL &amp; SOCIAL</b> | <b>Coordination Insertion Professionnelle</b> : La veille et mise en réseau des acteurs et la mise en œuvre d'actions partenariales à partir de réflexions thématiques<br>La mise en œuvre des missions d'un service <b>Mission Locale</b> et les objectifs pour <b>l'accompagnement professionnel d'adultes</b> dans le cadre de la convention PCI ...<br><b>Service de location de Scooters et vélos</b>                 |
| <b>DEVELOPPEMENT SOCIAL LOCAL</b>                | <b>L'accompagnement d'habitants dans la mise en œuvre de leurs projets.</b> « groupe projets » et « initiatives d'habitants »<br><b>Temps fort facilitant la participation des habitants</b>   |
| <b>RETRAITE ACTIVE</b>                           | <b>Pilotage du projet Retraite Active</b> : La veille et la mise en réseau des acteurs et mise en œuvre d'actions partenariales à partir de réflexions thématiques<br>mise en œuvre <b>d'actions – d'activités de prévention et accompagnement des projets</b> initiés par les seniors<br><b>Visiteurs à Domicile</b>  |
| <b>VIE ASSOCIATIVE LOCALE</b>                    | La mise en œuvre des missions d'un <b>PLAIA</b> (Soutien, accompagnement et services en direction des bénévoles)<br><b>Impact Emploi</b> et accompagnement GRH pour les Associations   |

# Espaces de coopération avec les institutions

|  |  | <b>MSA</b>      | <b>CAF</b>                                | <b>MDS</b>                              | <b>Commune</b>  | <b>Autres partenaires</b>  |
|--|--|-----------------|---|---|---|--|
| <b>GROUPE PARTENAIRE HANDICAP (TECHNIQUE)</b>                  | Veille et Réflexion autour de l'accueil des enfants porteurs de handicap - accompagnement des parents - Interconnaissance.     | Isabelle HUMEAU | Elodie RINEAU déléguée permanence sociale | Souhaiterait une présence.              | Mélanie USUREAU   | les Roues Libres, Présence des parents, l'hôpital de jour, Sessad  |
| <b>PAEJ (TECHNIQUE)</b>  | Veille et Réflexion autour des problématiques Jeunesse - réseau prévention Jeunesse (Point d'Accueil et d'Ecoute Jeunes)       |                 |   | Angélique GUINBRETEAU                   |   | Etablissements scolaires (collège, lycée, MFR), ALIA, Centre de planification, maison des ados, IREPS, <i>habitat jeunes</i> |
| <b>COPIL RAM (TECHNIQUE)</b>                                   | Concertation et évaluation de l'activité du RAM. Définition des évolutions du Projet si nécessaire                             |                 | Laurence VANIER<br>Vincent GUIMON         | PMI :<br>Anne BOUMARD                   | Martine GALLARD<br>Mélanie USUREAU<br>+ élus commission       |  |
| <b>COPIL PETITE ENFANCE (POLITIQUE &amp; TECHNIQUE)</b>        | Veille et réflexion sur l'accueil de la Petite Enfance sur le territoire de Beaupréau en Mauges                                |                 | Laurence VANIER<br>Vincent GUIMON         | PMI :<br>Anne BOUMARD<br>puéricultrices | Martine GALLARD<br>Mélanie USUREAU<br>+ élus de la commission | Les acteurs de la Petite Enfance (assos, entreprise et municipale) + ass. Mat.   |
| <b>COPIL CEJ (POLITIQUE)</b>                                   | Concertation et évaluation des actions inscrites dans le CEJ. Définition des évolutions du contrat si nécessaire               |                 | Vincent GUIMON                            |   | Martine GALLARD<br>Mélanie USUREAU                            | Les acteurs inscrits dans le CEJ   |
| <b>COPIL CEJ (TECHNIQUE)</b>                                   | Préparation des instances  |                 | Vincent GUIMON                            |   | Martine GALLARD<br>Mélanie USUREAU                            |  |
| <b>GROUPE PRÉVENTION (TECHNIQUE)</b>                           | Veille et réflexion autour des questions de prévention large sur le territoire de Beaupréau en Mauges                          | Isabelle HUMEAU |   | Souhaiterait une présence.              |   | ALIA, Alcool assistance, établissements scolaires, gendarmerie   |
| <b>COPIL LAEP (TECHNIQUE)</b>                                  | Concertation et évaluation de l'activité du LAEP. Définition des évolutions du Projet si nécessaire                            |                 | Bernadette GOHIER                         | PMI :<br>Anne BOUMARD                   | Martine GALLARD<br>Mélanie USUREAU                            | M CHERON<br>Conseil Départemental  |
| <b>COPIL FRANCE SERVICES</b>                                   | Concertation et évaluation de la MSAP. Définition des évolutions du contrat si nécessaire                                      | Isabelle HUMEAU | Laurence VANIER                           | Catherine ANTIER                        | Guillaume SABOUREAU<br>M. Le Maire<br>+ un élu à définir      | Partenaires signataires de la convention France Services   |
| <b>COPIL ENFANCE</b>   | Concertation et évaluation de la coordination Enfance. Définition des évolutions si nécessaire                                 |                 |   |   | Mélanie USUREAU<br>Martine GALLARD                            |  |
| <b>COMITÉ DE SUIVI ALSH</b>                                    |  |                 |   |   | Elu (s) de la commune déléguée                                |  |
| <b>COPIL JEUNESSE</b>  | Inexistant à ce jour   |                 |   |   |   |  |
| <b>COPIL « RETRAITE ACTIVE »</b>                               | Interconnaissance des acteurs concernés par les questions sociales des retraités   |                 |   |   | Josette BERNARD   | Clic - Familles Rurales - Service Solidarité Santé Mauges<br>Communauté - Associations clubs                                 |
| <b>COMMISSION APS</b>  | Bilan de l'activité Mission Locale + PCI<br>Interconnaissance + Projet   |                 |   |   | Martine LEMESLE et Brigitte JAROUSSEAU                        | Partenaires - ATIMA, Forma clé, MLC, AIM,  |
| <b>COMITÉ DE PILOTAGE PCI</b>                                  | Veille, réflexion et projet concerté autour des questions d'insertion professionnelle sur le territoire de Beaupréau en Mauges |                 |   |   | Patrick TARON, Martine LEMESLE                                | Partenaires : ATIMA, AIM, ADIS INTERIM,  |
| <b>GROUPE PONCTUEL À PARTIR D'UNE PROBLÉMATIQUE IDENTIFIÉE</b> |  |                 |   |   |   |  |
|  | Accès à l'informatique - Famille Monoparentale   |                 |   |   |   |  |
| <b>AUTRES GROUPES EXISTANTS</b>                                |  |                 |   |   |   |  |
| <b>RÉSEAU DIRECTION ALSH</b>                                   | Veille et réflexion autour des problématiques rencontrées par les directrices des ALSH   |                 |   |   |   |  |
| <b>RÉSEAU ORGANISATEURS ALSH</b>                               | Veille et réflexion autour des problématiques rencontrées par les organisateurs bénévoles des ALSH                             |                 |   |   |   |  |
| <b>COMITÉ TECHNIQUE PCI</b>                                    | Mise en œuvre des actions communes en direction des demandeurs d'emploi  |                 |   |   |   |  |



# Nos Conventions

|   | AGREMENT | CONVENTION | LABELISATION | Objet de la convention ou de l'agrément<br>(* périodes, échéances...)  | PERIODE                  |
|---|----------|------------|--------------|--|--------------------------|
| VILLE DE<br>BEAUPREAU<br>-EN-<br>MAUGES |          | X          |              | Pactes de coopération (Définition politique du partenariat entre la CAF – la ville de Beaupréau-en-Mauges et le CS)  | 2017-2020                |
|   |          | X          |              | Convention pluriannuelle d'objectifs pour la mise en œuvre du projet d'animation globale du Centre Social – Animation collective famille – et projet global de l'association : petite enfance – enfance – jeunesse – insertion – Adulte – seniors - vie associative - Action CEJ – (ALSH Enfance – ALSH jeunesse – RAM – coordination – LAEP – ludothèque) | 2017-2020                |
|   |          | X          |              | Convention de mise à disposition de salle  | 2017-2020                |
| CONSEIL DÉPARTEMENTAL                   |          | X          |              | Convention financière Laep   | ANNUEL                   |
|   |          | X          |              | Convention financière « Conférence des financeurs Senior »   | ANNUEL                   |
| ETAT                                    |          |            | X            | Point local d'Accueil et Information des Associations.   |                          |
|   |          |            | X            | Point Information Jeunesse   |                          |
|   |          |            | X            | Point Accueil Famille  |                          |
|   | X        |            |              | ALSH & périscolaire enfance  |                          |
|   | X        |            |              | ALSH jeunesse  |                          |
|   |          | X          | X            | France Services  | 2020-2022                |
| MISSION LOCALE DU CHOLETAIS             |          | X          |              | Convention « relais Mission Locale »   |                          |
| CNAF &<br>CAF DE MAINE ET LOIRE         | X        | X          |              | Animation globale et coordination  | 2017-2020                |
|   | X        | X          |              | CNAF R.A.M   | 2017-2020                |
|   | X        | X          |              | CNAF ACF   | 2017-2020                |
|   | X        | X          |              | CNAF L.A.E.P   |                          |
|   | X        | X          |              | CNAF CLAS  |                          |
|   |          | X          |              | CAF FLA AVS / une subvention dite « dynamique » complétée d'une subvention dite « historique »   | annuelle                 |
|   |          | X          |              | REAAP  | annuelle                 |
|   |          | X          |              | APCV   |                          |
| CARSAT                                  |          | X          |              | Convention « retraite active »   | bi-annuelle<br>2020-2021 |



# Nos adhésions

- **A la Fédération des Centres Sociaux du Maine et Loire et à la fédération des Centres Sociaux de France**

Petit zoom sur notre appartenance à une **Fédération Départementale Maine-et-Loire/Mayenne et au réseau des Centres Sociaux des Mauges**

Chaque Centre Social, parce qu'il est enraciné dans la réalité locale, a son identité propre, mais il fait partie d'un réseau qui souscrit aux valeurs et aux exigences communes de la Charte fédérale. **Le Centre Social Evre et Mauges fait partie de la Fédération Départementale Maine-et-Loire/Mayenne** avec les 4 autres Centres Sociaux des Mauges

Être adhérent à la Fédération permet aux acteurs du Centre de participer à une réflexion commune sur les évolutions qui impactent l'ensemble des Centres Sociaux : évolutions territoriales, modification de l'organisation des institutions sociales, ...

Ce travail partenarial s'organise autour de rencontres entre professionnels pour des temps d'échanges de pratiques afin de mutualiser les compétences, des conférences et colloques à destination des bénévoles et des professionnels afin de venir enrichir la réflexion commune ... En effet, le regroupement fédéral permet aussi aux Centres Sociaux de dépasser leurs localités et porter des messages aux institutions et échelons territoriaux en charge des décisions politiques et des enveloppes budgétaires.

Le département du Maine-et-Loire et plus particulièrement l'espace territorial des Mauges est aujourd'hui en pleine mutation. La fusion des communes en communes nouvelles, ainsi que la création de la Communauté d'Agglomération « Mauges Communauté », en lieu et place du Syndicat Mixte du « Pays des Mauges », entraînent un changement dans la distribution des compétences de chaque échelon territorial. **Les Centres Sociaux des Mauges** (dont fait partie le Centre Social Evre et Mauges), de part leurs implantations et champs d'interventions, sont impactés par ces mutations. C'est pourquoi ils veulent se positionner dans une dynamique constructive et complémentaire avec les collectivités. Le discours porté par l'ensemble des Centres Sociaux des Mauges réaffirme cet engagement :

*« Entre Centres Sociaux des Mauges, nous nous connaissons bien. Nous nous rencontrons très régulièrement et menons actions et réflexions communes. Bien que différents, nous nous ressemblons. Nous sommes tous associatifs, tous historiquement implantés sur des intercommunalités rurales, tous imprégnés des mêmes valeurs et des mêmes façons de faire. Nous sommes attachés à la proximité, à la participation des habitants, au dynamisme des associations de nos territoires respectifs. Tous soucieux d'agir en complémentarité avec les acteurs sociaux et en partenariat avec les élus locaux. Tous convaincus que nos projets sociaux doivent se décliner « au plus près des habitants » au sein des communes déléguées voire des quartiers, se coordonner au niveau des communes nouvelles, s'envisager pour les opérations plus ambitieuses à l'échelle des Mauges. Notre passé est commun, notre avenir le sera également. »*



- **UFCV** (Union Française des Centres de Vacances)
- **Fédération Française du Sport Adapté** ⇨ section Handinat (nageurs handicapés)
- **Alisfa** : (ex Snaesco) représente et défend les intérêts des employeurs des centres sociaux et socioculturels, des associations d'accueil de jeunes enfants mais également des associations du développement social local vis-à-vis des partenaires sociaux et des pouvoirs publics.





# L'Équipe Professionnelle

Retrouvez l'intégralité de l'équipe Enfance page suivante

## Projet enfance



**Corinne MENARD**  
Gestiones Loirs Gesté  
Directrice Multisite



**Marie-Jeanne BRIAND**  
Comptable



**Genevieve GIRON**

## Projet Accueil et Administratif

### Secrétaires



**Florence DASSIN**



**Malika FAIMÉ**



**Nadia ROCHARD**  
Agent d'Entretien



**Elodie BOUMARD**  
La Boite à Momes  
Andrézè



**Laetitia MOSSET**  
Interfileu Jéhis  
Les Petits Pirates



**Nicolas BANCHEREAU**  
Coordinateur Enfance  
Soutien à la vie associative



**Benoit AIRAUD**  
Directeur

## PILOTAGE



**Myriam SAUZIOU**  
Coordinatrice APS



**Sylvie VERDIER**  
Conseillère Insertion

## Projet Accompagnement Professionnel et Social

## Projet Jeunesse



**Marjorie LEFORT**  
Animatrice Jeunesse



**Yann LEBRETON-GONIN**  
Animateur Jeunesse



**Stéphane GASPÉRONI**  
Coordinateur Jeunesse

## Projet Retraite Active Projet DSL



**Annabelle DUVAL**  
Animatrice Développement Social Local



**Cléa BERNARD**  
Animatrice Jeunesse



**Gwénel CASSIEN PITANCE**  
Animateur Jeunesse



**Marie ESNAULT**  
Coordinatrice Famille  
Petite Enfance

## Projet Famille Petite Enfance



**Angélique BIZEUL**  
Animatrice RAM  
Accueillante LAEP



**Véroonique DAUDIN**  
Animatrice RAM



**Modeste BIOTTEAU**  
Animatrice RAM  
LAEP

**Centre Social Evre & Mauges**  
Espace Simone Veil - 10 rue du Sous-préfet Barré  
Beaupréau - 49600 Beaupréau-en-Mauges  
☎ 02.41.63.06.33 - ✉ accueil@cs-evreetmauges.fr  
<http://evreetmauges.centres-sociaux.fr>  
Avec le soutien financier de

# Equipe Pôle Enfance



Laurence PAYET



Elise FERNANDES



Nicolas BANCHEREAU  
Coordinateur Enfance  
Et soutien à la vie associative



Frédérique ARIAL



Jean THOMAS



Elsa GUIMARAES



Corinne MENARD  
Directrice Multisite et  
Périscolaire - GESTE



Elodie BOUMARD  
Directrice Périscolaire  
ANDREZE



Clarisse DRONEAU



Méline COCHARD



Chantal DEFOIS



Laëtitia MOSSET  
Directrice Périscolaire  
JALLAIS - LA PORTEVINIERE



Valérie GODARD



Morgane GALARDON



# Informations Budgétaires - CHARGES



|  | Prévisionnel<br>2020 | réalisé<br>2019     | Réalisé<br>2018     | Réalisé<br>2017     | Réalisé<br>2016     |
|--|----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Total Achats                               | 85 975.00            | 96 196.13           | 85 772.78           | 73 626.46           | 59 205.91           |
| Total Services Extérieurs                  | 57 660.00            | 57 250.93           | 66 806.56           | 76 678.95           | 71 543.16           |
| Autres Services Extérieurs                 | 205 221.52           | 216 367.99          | 210 051.19          | 201 154.69          | 153 711.20          |
| Impôts et taxes                            | 58 894.39            | 54 441.46           | 46 410.48           | 46 483.47           | 41 785.73           |
| Rémunérations                              | 754 253.94           | 709 873.97          | 685 025.09          | 672 127.24          | 616 516.09          |
| Charges sociales                           | 197 039.86           | 204 128.33          | 235 153.24          | 231 249.96          | 211 666.83          |
| Congés payés                               |                      | 10 184.31           | 4 948.20            | 5 293.15            | 4 382.20            |
| Indemnités et autres                       |                      | 3 858.53            | 3 053.88            | 2 304.36            | 3 112.37            |
| Charges du personnel                       | 951 293.80           | 928 045.14          | 928 180.41          | 910 974.71          | 835 677.49          |
| Autres charges de gestion                  | 90.00                | 462.26              | 683.26              | 187.57              | 673.96              |
| Charges exceptionnelles                    |                      | 77.16               | 300.00              | 1 797.19            | 1 564.13            |
| Dotations amortissements & Provisions      | 31 980.00            | 35 883.66           | 24 888.18           | 20 974.82           | 30 144.53           |
| <b>Total</b>                               | <b>1 391 114.71</b>  | <b>1 388 724.73</b> | <b>1 363 092.86</b> | <b>1 331 877.86</b> | <b>1 194 306.11</b> |
| Engagements à réaliser                     |                      | 9 197.62            | 5 781.75            | 5 484.52            | 11 225.00           |
| <b>Total avant contribution volontaire</b> | <b>1 391 114.71</b>  | <b>1 397 922.35</b> | <b>1 368 874.61</b> | <b>1 337 362.38</b> | <b>1 205 531.11</b> |
| Contribution volontaire                    | 195 293.43           | 207 902.31          | 149 293.76          | 131 671.80          | 126 323.50          |
| <b>Total général</b>                       | <b>1 586 408.14</b>  | <b>1 605 824.66</b> | <b>1 518 168.37</b> | <b>1 469 034.18</b> | <b>1 331 854.61</b> |
| Excédent                                   |                      | 12 104.93           | 6 345.29            | 43 691.29           | 17 992.77           |

|                       | 2019           | 2018           | 2017           | 2016           |
|-----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Total 60-61-62</b> | 369 815.05     | 362 630.53     | 351 460.10     | 284 460.27     |
| <b>Total avant</b>    | 1 397 922.35   | 1 368 874.61   | 1 337 671.80   | 1 205 531.11   |
|                       | <b>26.45 %</b> | <b>26.49 %</b> | <b>26.27 %</b> | <b>23.60 %</b> |

Evolution des charges « total des achats » - « total des services » - « autres charges services extérieurs » entre 2016 et 2019 de plus 85 354.78 € soit une évolution de 30% (soit une moyenne de 10 % par an) Le % reste stable par rapport au chiffre total des dépenses environ 26.5%.

|                          | 2019           | 2018           | 2017           | 2016           |
|--------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>total de la masse</b> | 982 486.60     | 974 590.89     | 957 458.18     | 877 463.22     |
| <b>Total avant</b>       | 1 397 922.35   | 1 368 874.61   | 1 337 671.80   | 1 205 531.11   |
|                          | <b>70.28 %</b> | <b>71.20 %</b> | <b>71.58 %</b> | <b>72.79 %</b> |

Evolution de la masse salariale entre 2016 et 2019 de plus 105 023.38 € soit une évolution de 11.96% (soit une moyenne de 3.73 % par an). Le % par rapport au chiffre total des dépenses est de 71%. A noter que sur l'année 2019, en raison des nombreuses modifications d'organisation de l'ALSH, du personnel AIM a été recruté mais les dépenses se trouvent dans le compte 62.

|                                 | 2019          | 2018          | 2017           | 2016         |
|---------------------------------|---------------|---------------|----------------|--------------|
| <b>Total avant contribution</b> | 1 397 922.35  | 1 368 874.61  | 1 337 671.80   | 1 205 531.11 |
|                                 | <b>2.12 %</b> | <b>2.33 %</b> | <b>10.97 %</b> |              |

L'évolution totale des charges s'est principalement déroulée sur l'année 2017 avec une évolution de + 11%

# Informations Budgétaires - PRODUITS



|  | Prévisionnel        | Réalisé             | Réalisé             | réalisé             | Réalisé             |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|  | 2020                | 2019                | 2018                | 2017                | 2016                |
| Participation usagers                      | 335 108.36          | 353 369.98          | 297 993.56          | 279 953.80          | 225 779.77          |
| Autres participations                      | 7 285.00            | 12 009.68           | 20 007.39           | 24 271.24           | 24 168.08           |
| Prestations CAF-MSA                        | 83 374.40           | 85 163.30           | 72 738.07           | 72 137.51           | 52 108.86           |
| <b>TOTAL Rémunérations</b>                 | <b>425 767.76</b>   | <b>450 542.96</b>   | <b>390 739.02</b>   | <b>376 362.55</b>   | <b>302 056.71</b>   |
| Subventions ETAT                           | 31 000.00           | 32 211.31           | 29 749.12           | 44 891.17           | 32 122.05           |
| Subventions Conseil Dé-                    | 19 935.00           | 15 686.99           | 4 560.00            | 9 205.00            | 6 300.00            |
| Subventions ville Beau-                    | 595 899.00          | 578 419.00          | 601 304.00          | 596 921.40          | 544 942.00          |
| Subventions ccas                           | 150.00              |                     | 300.00              | 663.00              | 300.00              |
| Subventions CAF                            | 216 524.50          | 210 791.01          | 208 005.83          | 208 210.32          | 204 843.71          |
| Mission Locale                             | 75 100.00           | 74 960.00           | 74 370.00           | 73 600.00           | 72 210.00           |
| Autres Subventions                         | 13 600.00           | 11 612.00           | 14 048.00           | 10 250.00           | 8 169.20            |
| Subventions à trouver                      | <b>438.47</b>       |                     |                     |                     |                     |
| <b>Total subventions d'exploitation</b>    | <b>952 646.97</b>   | <b>923 680.31</b>   | <b>932 336.95</b>   | <b>943 740.89</b>   | <b>868 886.96</b>   |
| Autres produits de gestion                 | 7 450.00            | 17 290.33           | 13 599.33           | 16 974.20           | 9 021.72            |
| Produits financiers                        | 2 200.00            | 2 413.29            | 2 409.10            | 2 146.11            | 6 260.40            |
| Produits exceptionnels                     | 2 150.00            | 6 233.69            | 9 002.90            | 12 820.00           | 21 744.18           |
| Reprises amortissements                    |                     | 6 862.63            |                     | 12 362.70           | 5 037.41            |
| Transfert de Charges                       | 900.00              | 3 004.07            | 20 948.08           | 14 470.22           | 6 650.20            |
| <b>Total</b>                               | <b>1 391 114.73</b> | <b>1 410 027.28</b> | <b>1 369 035.38</b> | <b>1 378 876.67</b> | <b>1 219 657.58</b> |
| Report ressources non                      |                     |                     | 6 184.52            | 2 177.00            | 3 866.30            |
| <b>Total avant contribution Volontaire</b> | <b>1 391 114.73</b> | <b>1 410 027.28</b> | <b>1 375 219.90</b> | <b>1 381 053.67</b> | <b>1 223 523.88</b> |
| Contribution Volontaire                    | 195 293.43          | 207 902.31          | 149 293.76          | 131 671.80          | 126 323.50          |
| <b>Total général</b>                       | <b>1 586 408.16</b> | <b>1 617 929.59</b> | <b>1 524 513.66</b> | <b>1 512 725.47</b> | <b>1 349 847.38</b> |
| Déficit                                    |                     |                     |                     |                     |                     |

|                     | 2019          | 2018           | 2017           | 2016         |
|---------------------|---------------|----------------|----------------|--------------|
| <b>contribution</b> | 1 410 027.28  | 1 375 219.90   | 1 381 053.67   | 1 223 523.88 |
|                     | <b>2.53 %</b> | <b>-0.42 %</b> | <b>12.87 %</b> |              |

Tout comme les Charges, l'évolution en % des produits est la plus forte en 2017.

|                                  | 2019           | 2018           | 2017           | 2016           |
|----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Participation des usagers</b> | 365 379.66     | 318 000.95     | 304 225.04     | 249 947.85     |
| <b>Total avant contribution</b>  | 1 410 027.28   | 1 375 219.90   | 1 381 053.67   | 1 223 523.88   |
|                                  | <b>25.91 %</b> | <b>23.12 %</b> | <b>22.03 %</b> | <b>20.43 %</b> |

La participation des familles se situe à 26 % du total des produits. Il est en augmentation par rapport à 2016 de + 5 points.

|                                 | 2019              | 2018              | 2017              | 2016              |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Prestation CAF MSA</b>       | 85 163.30         | 72 738.07         | 72 137.51         | 52 108.86         |
| <b>Subvention CAF</b>           | 210 791.01        | 208 005.83        | 208 210.32        | 204 843.71        |
| <b>Total Subv CAF - MSA</b>     | <b>295 954.31</b> | <b>280 743.90</b> | <b>280 347.83</b> | <b>256 952.57</b> |
| <b>Total avant contribution</b> | 1 410 027.28      | 1 375 219.90      | 1 381 053.67      | 1 223 523.88      |
|                                 | <b>20.99 %</b>    | <b>20.41 %</b>    | <b>20.30 %</b>    | <b>21.00 %</b>    |

Evolution de la participation de la CAF de + 39 001.74€. Principalement due à l'évolution du projet RAM et du projet ALSH.

|                                 | 2019          | 2018          | 2017          | 2016          |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>Subv.BEM</b>                 | 578 419.00    | 601 304.00    | 596 921.00    | 544 942.00    |
| <b>Total avant contribution</b> | 1 410 027.28  | 1 375 219.90  | 1 381 053.67  | 1 223 523.88  |
|                                 | <b>41.02%</b> | <b>43.72%</b> | <b>43.22%</b> | <b>44.54%</b> |

La subvention de la ville a fluctué en fonction de l'atteinte ou non de certaines actions prévues au projet de financement. A noter que le % en rapport au total des produits est en diminution.

|                                 | 2019           | 2018           | 2017           | 2016           |
|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>total subv. exploitation</b> | 923 680.31     | 932 336.95     | 943 740.89     | 868 886.96     |
| <b>Total avant contribution</b> | 1 410 027.28   | 1 375 219.90   | 1 381 053.67   | 1 223 523.88   |
|                                 | <b>65.51 %</b> | <b>67.80 %</b> | <b>68.33 %</b> | <b>71.02 %</b> |

Le % des subventions d'exploitation est en diminution puisque l'on passe de 71% à 65%. Il est possible de le mettre en correspondance avec les +5% des participations des usagers. Malgré une diminution du %, il y a une évolution de + 54 793.35€. Principalement due aux projets RAM - Retraite Active et France Services.



A noter que dans la totalité de la subvention de la Ville de Beaupréau-en-Mauges, cette dernière perçoit également une participation de la CAF dans le cadre du Contrat Enfance Jeunesse comme indiqué ci-dessous.

Partenaires financiers

Un projet participatif qui réunit habitants – élus – associations – Institutions .../...

Des services et actions utiles à la population .../...

De l'emploi local 26,50 ETP et de l'éducation populaire .../...

Un accueil Une écoute De la veille sociale Du lien social .../...

Soit un total de 278 € investi sur le territoire pour ...

7656 h de bénévolat solidaire estimé à



Pour 100 Euros de subventions de la commune

Etude en 2019

